



令和 2 年 4 月 1 5 日 発行

No.392

静岡 共 済 協 同 組 合

代表理事 鈴木 英 代

本部 浜松市 中区 新津町 6 1 0

TEL 0 5 3 - 4 6 5 - 5 3 9 1

支部 島田市 大井町 2 2 7 9 - 2

TEL 0 5 4 7 - 3 6 - 1 1 9 8

組合だより

新型コロナウイルスの感染が、拡大しています。他人ごとではありません。従業員や取引先の方が、いつ感染するか分かりませんし、経営者自身が感染するかもしれないのです。もし、従業員が感染したら、仕事を一時中断することも必要でしょうし、経営者自身が感染したのなら、誰かに事業を任せなければならない事態に発展するかもしれません。万が一、重篤な病状になったら……事業の継続にも係わることになったら…と考えると、不安な気持ちが募ります。

まずは、不要不急な外出をひかえること、多くの人が集まる場所には行かないこと、また、外から帰ったら手洗いをしっかりすることなどを実行し、一日も早くこの感染が収束してほしいと願うばかりです。

最近、大規模な自然災害、新型コロナウイルスの感染拡大等、予想もしていなかったことが多く発生しています。この様な事態に直面したときの対策を、講じる必要性を強く感じます。組合でも対策を考え、情報の発信が出来たらと思っております。

さて、昨今の流行では、「やる気があるの?」「話、聞いている?」「今の話、文書にまとめて、メール

でくれる?」は、バカな上司が言うセリフなのだと聞きました。

これを聞いて、私はびっくりしました。今までの経験では、このセリフを言われたなら、その部下はよっぽど仕事が出来ないのかと思うからです。「やる気があるの?」と聞かれたということは、上司からはやる気が無いように見える、ということだと思ふからです。返事がはっきりしない、聞かれたことに答えていない、姿勢が悪い、目がとろんとしている、口元が不満そうに見える、メモを取らない……こういう部下は必ず言われるセリフなのです。また、「今の話、メールでくれる?」と言われたなら、「その、だらだらとした話をまとめてみなさい」と上司は指導をしたのだと思うのですが、逆に「話が理解できないバカな上司」と言う、その自信はどこから来るのでしょうか。

今流行の考え方は、上司は部下の召使いで、部下を如何に気持ちよくさせて、成果を上げるかが上司力だと言われているそうなのですが、頭を抱えてしまいます。これからは、大切な部下には、「やる気は、見せることが大事」と“優しく”解説してあげなければいけないのでしょうか。

お知らせ

- ◆ 新年度が始まりました。被保険者の**転居**、被扶養者の**就職**などによる**変更の確認**をお願いします。
- ◆ 令和 2 年度の**雇用保険料率**は前年度から変更ありません。労働者負担分は、次のとおりです。
(建設・農林水産・清酒製造) 0.004 (左記以外の業種) 0.003
- ◆ **子ども・子育て拠出金率**が改定されます。令和 2 年 4 月分 (5 月納付分) から、**0.0034→0.0036**に改定されます。(厚生年金保険の標準報酬月額に応じて、全額事業主負担)
- ◆ 4 月分給与より雇用保険料免除制度は廃止されますのでご注意ください。
- ◆ 静岡共済協同組合は、**5 月 2 日 (土) ~ 5 月 6 日 (水)** が休業となります。
- ◆ 政府は新型コロナウイルスにより事業規模の縮小を余儀なくされ、雇用調整を行わざるを得ない事業主に対し雇用調整助成金に係る特例措置を講じております。下記の窓口にて雇用調整助成金の申請についてのお問い合わせを受け付けておりますのでご利用ください。
学校等休業助成金・支援金、雇用調整助成金、個人向け緊急小口資金相談コールセンター
☎ 0120-60-3999 受付時間 9:00~21:00 (土日・祝日含む)
- ◆ 社労士会からも新型コロナウイルスによる企業活動への影響に鑑み、3 月 1 2 日から新型コロナウイルス感染症の対応に関する労務管理・労働の相談対応を下記の窓口にて実地しておりますのでご利用ください。
☎ 0570-07-4864 受付時間 11:00~14:00 (平日) 4 月 30 日までの予定で通話料は有料です。

